

Travailleur, travailleuse de la protection de l'enfance Bilingue (français/anglais) – équipe 1 à 9

- L'agence** Nous sommes une agence progressive de protection de l'enfance commise à l'excellence du service, au travail d'équipe et à la participation lors de prise de décision. Nous respectons et valorisons la diversité ; notre travail se fait dans un cadre anti-oppression. Nous sommes situés dans un espace récréatif exceptionnel au nord de Toronto ce qui vous permettra de profiter d'une carrière et d'un mode de vie qui vous conviennent.
- L'emploi** Il s'agit d'un poste permanent qui fonctionne principalement dans la partie nord ou sud de notre zone de service pour terminer les services d'enquête et d'évaluation de la protection de l'enfance à partir de 13h00 jusqu'à 21h00 chaque jour. Le ou la titulaire se rapporte au gestionnaire de service et a la responsabilité du service aux familles. Ses tâches principales incluent l'enquête et l'évaluation de questions relatives aux enfants ayant besoin de protection ; la prestation de services de soutien aux clients; la prestation de services aux enfants pris en charge ; la responsabilité de la documentation en conformité avec les lois afférentes et les procédures de l'organisme; les services d'approche dans la collectivité et les activités de prévention ainsi que d'autres tâches assignées par le gestionnaire de service. Ceci est un poste syndiqué (CUPE 5319)
- Compétences** Nous privilégierons aux candidats qui répondent aux critères suivants :
- Un baccalauréat en travail social ou une maîtrise en travail social, de préférence. Un diplôme en sciences sociales d'une université agréée et plusieurs années d'expérience dans le domaine de la protection de l'enfance seront également pris en compte. Une connaissance profonde de la gestion de cas de protection de l'enfance et la Loi sur les services à l'enfance et à la famille.
 - Aptitude démontrée à évaluer et soutenir les personnes en situation de risque.
 - Excellente communication interpersonnelle, orale et écrite.
 - La capacité de bien gérer son temps et de travailler sous pression
 - Il est important de reconnaître les valeurs et les principes d'anti-oppression.
 - Être titulaire d'un permis de conduire valide et l'accès à un véhicule sont nécessaires.
 - Peut être l'occasion de travailler à partir d'un bureau à domicile à l'occasion, de sorte que les candidats doivent avoir accès à Internet chez eux.
 - Il faut obligatoirement être bilingue (français / anglais); les compétences seront testées.
- Rémunération** Le salaire, qui varie entre 63 867 \$ et 80 788 \$, selon expérience, est doté d'un ensemble d'avantages sociaux généreux, de vacances et d'allocations pour des absences autorisées.

Candidatures d'ici : le 23 novembre 2017

Veuillez envoyer votre demande à : <https://home.eease.com/recruit/?id=15634721>

Nous remercions tous les candidats pour leur intérêt. Seuls les candidats retenus seront contactés.

Accommodements chez Connexions Familiales

Nous nous engageons à faire en sorte que le processus de sélection et l'environnement de travail soient accueillants et sans entraves. Si nécessaire, des accommodements seront fait en vertu du Code des droits de la personne de l'Ontario. Toute demande d'accommodement concernant les entrevues ou le processus de sélection doit être faite à l'avance en communiquant avec le département des ressources humaines au 705-726-6587 poste 2252. Les ressources humaines travaillent de concert avec le comité d'embauche pour mettre en place des accommodements raisonnables et appropriés qui vous permettrons d'être évalué de manière juste et équitable.

All Simcoe Muskoka Family Connexions offices are scent-free

Child Protection Workers (Initial Assessment)

1:00-9:00 p.m. Team – Permanent positions

2 Bilingual (French/English) positions

The Agency	We are a progressive child welfare agency committed to service excellence, teamwork and participation in decision-making. We respect and value diversity and operate from an anti-oppression framework. Located in a prime recreational area just north of Toronto we provide the opportunity to combine a career with a lifestyle of your choice.
The Job	This is a permanent position working primarily in either the North or South part of our service area to complete Child Protection Investigation and Assessment services from 1:00 p.m. until 9:00 p.m. each day. The incumbent reports to the Service Manager and will have child protection caseload responsibilities. Primary duties include: investigating and assessing matters pertaining to children in need of protection; providing support services to clients; documentation responsibilities in accordance with the legislation and agency procedures; providing community outreach and prevention activities; and other duties as assigned by the Service Manager. This is a unionized position (CUPE Local 5319)
Qualifications	Preference will be given to applicants with: • A Bachelor of Social Work or Masters of Social Work degree is preferred. A degree in Social Sciences from an accredited University, in combination with several years of child welfare experience will also be considered. • A thorough knowledge of child welfare case management, and the CFSA. • Demonstrated ability to assess and support people in risk situations. • Excellent interpersonal, verbal and written communication skills. • Strong time management skills and ability to work effectively under pressure. • An understanding of anti-oppression values and principles is important. • Valid driver's licence and access to a vehicle is required. • May be opportunity to work from a home based office on occasion so candidates must have Internet access at home. • Bilingualism (French/English) is required for any designated bilingual positions; proficiency will be tested.
Compensation	The salary range is \$63,867 to \$80,788, commensurate with experience, with a generous benefits package, vacation and leave provisions.
Applications by:	November 23rd, 2017

Please apply to: <https://home.eease.com/recruit/?id=15634721>

We thank all applicants, however only those under consideration will be contacted.

Accommodation at Simcoe Muskoka Family Connexions

We are committed to a selection process and work environment that is inclusive and barrier free. Accommodation will be provided in accordance with the Ontario Human Rights Code. Applicants need to make any accommodation requests for the interview or selection process known in advance by contacting the Human Resources Department at 705.726.6587 x 2252. Human Resources will work together with the hiring committee to arrange reasonable and appropriate accommodation for the selection process which will enable you to be assessed in a fair and equitable manner.

All Simcoe Muskoka Family Connexions offices are scent-free